

All Finance B.V.
Afd. MKB

Datum: 11 Januari 2005
Ons kenmerk: All Finance B.V. | 754
Behandeld door: J.C.W. de Laat
Telefoonnummer: 040-257 49 40 | sjakdelaat@all-finance.nl
Onderwerp: Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen
Uw kenmerk:

Geachte heer/mevrouw,

Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA)

Het kabinet heeft het voornemen om de huidige WAO op 1 januari 2006 te vervangen door de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen. Dit wetsvoorstel ligt momenteel voor advies bij de Raad van State. In deze nieuwe wet worden werkgevers en werknemers door middel van financiële prikkels gestimuleerd er alles aan te doen om gedeeltelijk arbeidsongeschikten aan het werk te houden of te helpen. De nieuwe wet legt de nadruk op wat mensen nog wél kunnen in plaats van wat zij niet meer kunnen. In deze brief vindt U een bijlage waarin aan de hand van rekenvoorbeelden de voorgenomen wetswijziging wordt uitgelegd.

Non selectieve acceptatie

Assuradeurs zullen vermoedelijk garanderen een non-selectieve acceptatie voor een private WGA-regeling als de WIA conform de huidige plannen en planning wordt ingevoerd. Voorwaarde hiervoor is wel dat er al een bestaande WAO-gat verzekering bij de assuradeur is afgesloten. Deze regeling geldt ook voor de lopende en bij de assuradeur bekende ziektegevallen. Dat is belangrijk omdat de werkgever of verzekerde mogelijk nu al risico loopt. Werknemers die vanaf 1 januari 2004 ziek zijn geworden stromen na twee jaar vanaf 1 januari 2006 de WIA in. Wij informeren U op korte termijn over de exacte voorwaarden van de inloopdekking.

Bijlage : Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA)

1. Opbouw Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA)

De Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen legt de nadruk op wat mensen nog wél kunnen in plaats van wat zij niet meer kunnen. De wet bestaat uit twee delen:

- de regeling Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten (WGA) en
- de regeling Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten (IVA).

Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten (IVA)

Werknemers die volledig en duurzaam arbeidsongeschikt zijn, komen in de IVA. Een werknemer is volledig en duurzaam arbeidsongeschikt als hij niet meer dan 20% van zijn laatstverdiende loon kan verdienen en ook niet meer beter kan worden. Het gaat om de categorie 80%-100% duurzaam arbeidsongeschikt. De IVA-uitkering bedraagt 70% van het laatst verdiende (max.) loon.

Het kabinet hoopt met het nieuwe arbeidsongeschiktheidsstelsel de instroom in de IVA te beperken tot maximaal 25.000 per jaar. Als dit lukt, en de loondoorbetaling in de eerste twee ziektejaren binnen de afgesproken grenzen blijft (maximaal 170% van het loon over de eerste twee ziektejaren) dan zal de IVA-uitkering worden verhoogd met 5% tot 75%. Daarnaast zal dan ook de Pemba-wetgeving worden afgeschaft.

Werkhervatting Gedeeltelijke Arbeidsgeschikten (WGA)

De WGA is van toepassing op werknemers die na twee jaar van ziekte tenminste 35%, maar niet volledig duurzaam arbeidsongeschikt zijn. De WGA bestaat uit twee uitkeringen:

1. loongerelateerde uitkering
2. vervolgutkering

1. WGA-loongerelateerde uitkering

Deze uitkering is gebaseerd op het laatst verdiende inkomen. Als een werknemer werkt, ontvangt hij/ zij 70% van het verschil van zijn (maximum) dagloon en het met werken verdiende inkomen. Indien de werknemer geen arbeid verricht, ontvangt de werknemer 70% van zijn (maximum) dagloon. De duur van de WGA-loongerelateerde uitkering is afhankelijk van het arbeidsverleden en bedraagt een half jaar tot maximaal 5 jaar. Na afloop hiervan bestaat eventueel recht op een vervolgutkering.

Arbeidsverleden van tenminste	Duur uitkering
4 jaar	6 maanden
5 jaar	9 maanden
10 jaar	1 jaar
15 jaar	1,5 jaar
20 jaar	2 jaar
25 jaar	2,5 jaar
30 jaar	3 jaar
35 jaar	4 jaar
40 jaar	5 jaar

2. WGA-vervolguitkering

In de vervolguitkering wordt een onderscheid gemaakt tussen gedeeltelijk arbeidsgeschikten die voldoende werken en gedeeltelijk arbeidsgeschikten die onvoldoende werken. Een gedeeltelijk arbeidsgeschikte die niet of onvoldoende werkt, heeft recht op een vervolguitkering van 70% van het minimumloon, vermenigvuldigd met het arbeidsongeschiktheidspercentage. Iemand die werkt, krijgt een loonaanvulling van 70% van het verschil tussen het laatstverdiende loon en het met werken verdiende loon. Daarvoor moet wel in voldoende mate gewerkt worden. Op die manier is het altijd lonend om (meer) te werken. Voldoende werken houdt in dat de restverdien capaciteit minstens voor 50% benut wordt.

In principe heeft een arbeidsongeschikte recht op een vervolguitkering tot zijn 65-ste jaar.

2. Gevolgen voor bestaande portefeuille.

WAO-gat verzekeringen

Reeds eerder hebben we U geïnformeerd over de stand van zaken omtrent WAO-gat verzekeringen. Het voortzetten van deze verzekeringen is om een aantal redenen gewenst aangezien er nog géén sprake is van nieuwe wetgeving. De Tweede en Eerste Kamer moeten zich nog over de voorstellen buigen. Het is dus goed mogelijk dat de plannen en de invoerdatum nog wijzigen. Bovendien komt uw klant bij voortzetting van zijn verzekering niet in de problemen met de toezeggingen die aan zijn werknemers zijn gedaan.

Levensverzekeringen met aanvullende arbeidsongeschiktheidsdekking

De plannen voor een nieuw arbeidsongeschiktheidsstelsel hebben ook invloed op bestaande levensverzekeringen met een aanvullende arbeidsongeschiktheidsdekking. Zo is een groot aantal van onze levensverzekeringen voorzien van een premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid. Daarnaast zijn er levensverzekeringen die voorzien zijn van een aanvullende arbeidsongeschiktheidsrente. Als er levensverzekeringen op grond van de WIA moeten worden aangepast worden, informeren wij U hierover.

Nieuwe verzekeringsproducten

De financiering van het nieuwe stelsel is nu nog niet duidelijk en wordt op een later tijdstip geregeld. Primair blijft elke werkgever verzekerd bij het UWV. Een werkgever kan er echter voor kiezen om eigen risicodragers te worden voor de WGA. Dan kan hij het risico van gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid onderbrengen bij een verzekeraar. Een grote werkgever kan eigen risicodragers worden voor de Pemba, IVA en WGA. Kleine werkgevers kunnen alleen eigen risicodragers worden voor de WGA en voor zover zij dit reeds zijn ook voor de Pemba. Kleine werkgevers kunnen dus geen aanvraag (meer) doen voor eigen risicodragers van de Pemba en IVA.

3. Rekenvoorbeelden WGA

Uitgaande van een werknemer met een jaarinkomen van € 40.000

situatie 1: 50% arbeidsongeschikt mét werk, inkomen € 20.000

situatie 2: 50% arbeidsongeschikt geen werk

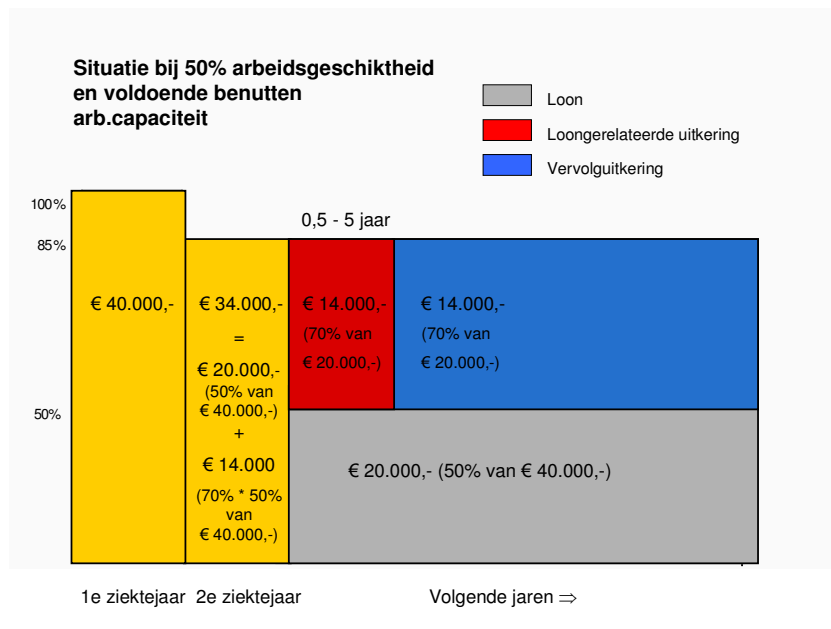
situatie 3: 50% arbeidsongeschikt mét werk, inkomen € 5.000

situatie 1

Afhankelijk van zijn arbeidsverleden ontvangt de werknemer een WGA-loondervingsuitkering.

Deze bedraagt 70% $(40.000 - 20.000) = € 14.000$. Samen met het verdiende loon ontvangt de werknemer totaal € 34.000. Na de periode van de loondervingsuitkering ontvangt de werknemer een WGA-vervolguitkering. Deze uitkering bedraagt 70% $(40.000 - 20.000) = € 14.000$. Samen met het verdiende loon ontvangt de werknemer in totaal € 34.000.

In een schema ziet het er als volgt uit:



situatie 2

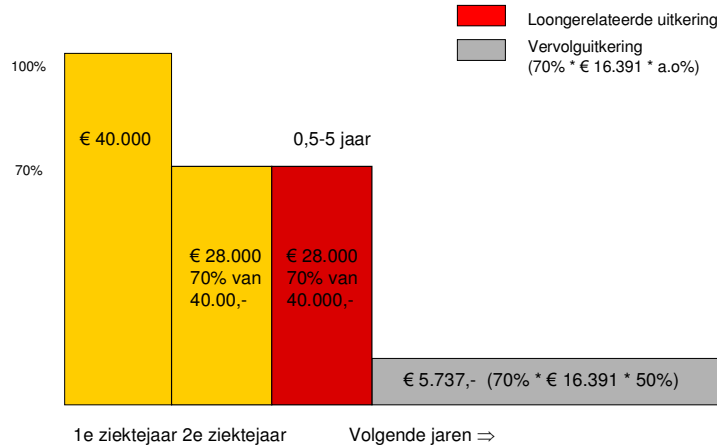
De werknemer ontvangt een WGA-loondervingsuitkering van 70% van € 40.000 = € 28.000.

Deze uitkering ontvangt hij gedurende een periode die afhankelijk is van zijn arbeidsverleden.

Na de WGA-loondervingsuitkering ontvangt de werknemer een WGA-vervolguitkering. Omdat de werknemer niet werkt ontvangt hij 70% van het minimumloon, vermenigvuldigd met het arbeidsongeschiktheidspercentage. Dit houdt in dat de werknemer de volgende uitkering ontvangt:

$$70\% * € 16.391,- * 50\% = € 5.736,85$$

Situatie bij 50% arbeidsgeschiktheid en niet benutten arbeidscapaciteit

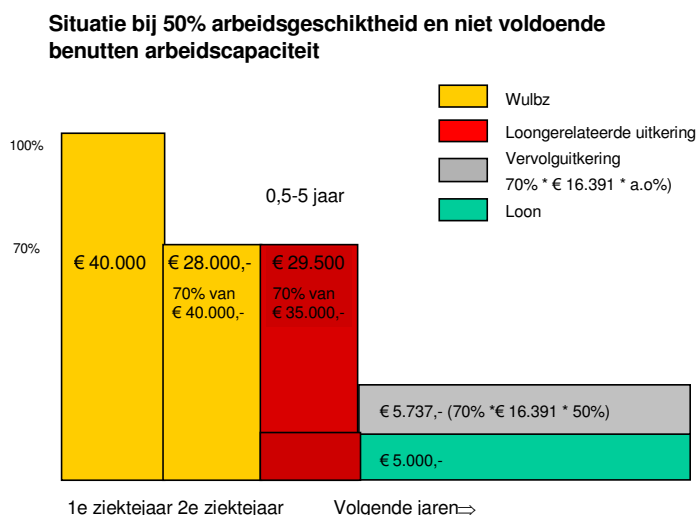


Situatie 3

De werknemer ontvangt een WGA-loondervingsuitkering van 70% van $(40.000 - 5.000) = € 24.500,-$

Samen met het verdiende loon ontvangt de werknemer totaal € 29.500. Deze uitkering ontvangt hij gedurende een periode die afhankelijk is van zijn arbeidsverleden. Na de WGA-loondervingsuitkering ontvangt de werknemer een WGA-vervolguitkering. Omdat de werknemer niet minstens 50% van zijn restcapaciteit verdient, ontvangt hij 70% van het minimumloon, vermenigvuldigd met het arbeidsongeschiktheidspercentage. Dit houdt in dat de werknemer de volgende uitkering ontvangt:

$70\% * € 16.391 * 50\% = € 5.737$. Samen met het verdiende loon ontvangt de werknemer totaal € 10.737.



< 35% arbeidsongeschikt

Werknemers die minder dan 35% loonverlies lijden, vallen niet onder de regeling voor gedeeltelijk arbeidsongeschikten, maar blijven zo veel mogelijk in dienst van de werkgever. Werkgever en werknemer zullen samen tot een oplossing moeten komen.

Tot nadere toelichting gaarne bereid verblijven wij hoogachtend,

J.C.W. de Laat
All Finance BV

Bijlage(n): -

c.c.: -